

Tilsynsrapport Sorø Kommune

Dagtilbuddet Kammergave

Uanmeldt socialfagligt tilsyn
November 2025

Forord

Dette er afrapporteringen af et uanmeldt tilsyn, som BDO har foretaget.

Rapporten er opbygget således, at læseren på de første sider præsenteres for en række faktuelle oplysninger om tilsynsbesøget (herunder deltagere og tidspunkt) samt om tilbuddet.

Anden del af rapporten indeholder de data, som tilsynet har indsamlet ved hhv. interviews og observationer og de individuelle undersøgelser. For hvert tema foretager de tilsynsførende en vurdering ud fra de indsamlede data og øvrige indtryk. Vurderingsskala findes sidst i rapporten.

Tilsynets form, indhold, metode og afvikling er afstemt med kommunen.

På bagsiden findes information om BDO.

Med venlig hilsen



Niels Kristoffersen

Partner

Mobil: 28 99 80 63

Mail: nsk@bdo.dk

Partneransvarlig



Lene Sørensen

Senior Manager

Mobil: 51 58 61 05

Mail: lesor@bdo.dk

Projektansvarlig

*Tilsynet er altid udtryk
for et øjebliksbillede og
skal derfor vurderes ud
fra dette.*



1. Oplysninger

Generelle oplysninger

Navn og adresse: Kammergave Dagtilbud Tersløsevej 20, 4190 Munke Bjergby

Leder: Direktør Zoreen Younis

Antal pladser: Tilbuddet er godkendt til 18 pladser, jf. oplysninger på Tilbudsportalen.

Tilbudstype og juridisk grundlag: Beskyttet beskæftigelsestilbud, jf. SEL § 103

Målgruppebeskrivelse: Borgere med psykisk sårbarhed

Dato for tilsynsbesøg: Den 6. november 2025, kl. 10.00 - 14.00

Tilsynsresultatet baserer sig på følgende datagrundlag:

Interview med:

- Mellemlider
- To medarbejdere
- To borgere

Tilsynet har desuden foretaget stikprøvekontrol af dokumentationen for tre borgere samt beset de fysiske rammer ved rundvisning.

Tilsynsførende:

Manager Michela Nygaard, socialrådgiver.

1.1 Aktuelle vilkår

Tilsynet er foretaget som et uanmeldt tilsyn efter aftale med Sorø Kommune.

Tilbuddets direktør er på tilsynsdagen optaget af møder. Direktøren kontaktes af tilbuddets sekretær, og orienteres om tilsynet. Ledelsesinterviewet er derfor gennemført med tilbuddets mellemlider.

1.2 Opfølgning

Der er ikke punkter til opfølgning fra sidste års tilsyn.

2. Tilsynsresultat

2.1 Overordnet vurdering

BDO har på vegne af Sorø Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på Kammergave Dagtilbud. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at tilbuddet er et meget velfungerende tilbud om beskyttet beskæftigelse til målgruppen af borgere med psykisk sårbarhed. Fælles for tilbuddets målgruppe er, at de alle bor på botilbuddet, der er placeret på samme matrikel, og er en del af den samlede organisation.

Det er tilsynets vurdering, at tilbuddet anvender relevante faglige metoder og tilgange, der understøtter en helhedsorienteret indsats. Tilbuddet er miljøterapeutisk, og derfor tæt forbundet med botilbuddet. Der arbejdes systematisk med samtaleterapi, der er mentaliseringsbaseret og psykodynamisk orienteret.

Tilsynet vurderer, at medarbejderne på relevant vis kan redegøre for, hvordan de faglige tilgange og metoder greb udmøntes i praksis.

Det er tilsynets vurdering, at tilbuddet arbejder systematisk og struktureret med borgernes mål, hvilket ses afspejlet i tilsynets stikprøve af dokumentationen for tre borgere.

Tilsynet vurderer, at borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet, og det er tilsynets indtryk, at borgernes trives i tilbuddet med deres planlagte arbejdsopgaver.

Tilbuddet har flere moduler, som fungerer som værksteder, og borgerne er fordelt på modulerne. Det er tilsynets vurdering, at borgerne har et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med relevante beskæftigelsesmuligheder.

Det er tilsynets vurdering, at såvel tilbuddets leder som medarbejderne har relevante faglige kompetencer. Både leder og medarbejdere modtager løbende supervision, ligesom tilbuddet har et relevant fokus på kompetenceudvikling for medarbejderne.

2.2 Score

For hvert overordnet tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering).

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



2.3 Tilsynets bemærkninger og anbefalinger

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger i forhold til tilbuddets fremadrettede udvikling:

2.3.1 Bemærkninger

Tilsynet har ingen bemærkninger.

2.3.2 Anbefalinger

Tilsynet har ingen anbefalinger.

3. Vurdering i forhold til temaer

3.1.1 Målgruppe, metoder og resultater

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddets overordnede målsætning er at give borgerne en arbejdsidentitet samt mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab, der giver udviklingsmuligheder og indhold i hverdagen.

Tilbuddets målgruppe er borgere med psykisk sårbarhed, der profiterer af et tilbud om beskyttet beskæftigelse i et struktureret miljø, hvor der er gode muligheder for et meget individuelt tilrettelagt beskæftigelsestilbud. Fælles for tilbuddets målgruppe er, at de alle bor på botilbuddet, der er placeret på samme matrikel, og er en del af den samlede organisation.

Tilbuddet er godkendt til 18 pladser. Medarbejderne oplyser, at der aktuelt er indskrevet i alt 14 borgere i tilbuddet.

Tilbuddet er miljøterapeutisk, og derfor tæt forbundet med botilbuddet, hvilket understøtter en meget helhedsorienteret indsats. Der arbejdes systematisk med samtaleterapi, der er mentaliseringsbaseret og psykodynamisk orienteret.

Indenfor den miljøterapeutiske ramme arbejdes der overordnet ud fra en ressourceorienteret og anerkendende tilgang, hvor fokus på borgernes motivation og egne ønsker er centralt. Metodisk arbejdes der med Jeg-støttende samtaler, der har afsæt i borgernes rolle i arbejdsfællesskabet. Metoderne anvendes i praksis til at afdække borgernes ressourcer, ønsker og kompetencer med henblik på at kunne tilpasse og målrette indsatsen, så den enkelte borger støttes i at se egne muligheder, og derved at kunne vælge de arbejdsopgaver, hvor motivationen er størst. Medarbejderne redegør med eksempler for, hvordan de faglige tilgange og metodiske greb udmøntes i praksis. Med afsæt i den enkelte borgers ressourcer, motivation, ønsker og behov tilpasser medarbejderne praksis, og bruger arbejdsopgaverne som "Det fælles tredje", der inddrager borgerne i fællesskabet, hvor den enkeltes bidrag værdsættes som vigtigt for fællesskabet. Medarbejderne beskriver, at en borger fx har behov for langsomt at blive introduceret til processerne og opgaverne i tilbuddet. Medarbejderne sikrer, at borgerens tempo følges, ligesom de kontinuerligt støtter borgeren i det tempo, borgeren har behov for.

Leder redegør for, at tilbuddet har gennemgået en udviklingsproces i relation til dokumentationen for borgerne. Tilbuddet er overgået til et nyt journaliseringssystem, som ifølge leder letter dokumentations- og målarbejdet med borgernes delmål. Leder oplyser, at implementeringen af det nye system har været overraskende nem.

Systemet understøtter tilbuddets mulighed for at følge udviklingen af borgerne i relation til deres delmål. Leder beskriver, at der opstilles delmål med afsæt i en kvantitativ måling med "ja/nej" svar.

Leder redegør for, at rammen for medarbejdernes dokumentationsarbejde er tydeligt defineret. Medarbejderne dokumenterer dagligt med dagbogsnotater i relation til det enkelte delmål, ligesom der dagligt måles på borgernes delmål. Leder følger løbende op på indhold og kvalitet af dokumentationen.

Tilbuddet vægter, at arbejdet med borgernes mål er transparent, og det sikres kontinuerligt, at målene er realistiske. Leder redegør for, at tilbuddet med afsæt i indsatsmålene formulerer delmål, der er konkrete og målbare.

Leder oplyser, at borgerne udvikler færdigheder og kompetencer i forskellige tempi. Tilbuddet arbejder således både med udviklende og vedligeholdende mål. Nogle borgere udvikler sig hurtigt inden for et område, mens det for andre handler om at blive støttet til stabilt fremmøde.

Medarbejderne bekræfter leders beskrivelse af, at dokumentationsarbejdet er rammesat. Medarbejderne uddyber, at der har været faglige drøftelser og overvejelser om at anvende en ti-trinsskala for at differentiere udviklingen for borgerne i relation til deres målsætning og eventuelt få bagvedliggende problematikker belyst. Medarbejderne oplyser, at de som udgangspunkt evaluerer borgernes mål hver tredje måned i fællesskab med den enkelte borger. Her justeres målene for borgerne, og medarbejderne har fokus på at opstille realistisk opnåelige mål.

Tilsynet har gennemgået dokumentationen for tre borgere ved stikprøvekontrol. Det ses, at dokumentationen er struktureret og systematisk opbygget i overensstemmelse med leders beskrivelse. Der ses daglige scoringer af borgernes målsætninger samt referater af de løbende opfølgninger, der foretages hver tredje måned. Referaterne er bygget op med afsæt i en fastlagt skabelon, og der ses således konsekvent systematiske referater. Tilsynet konstaterer desuden, at der fremgår uddybende beskrivelser af borgernes delmål, herunder med beskrivelse af borgerperspektivet, succeskriteriet samt tilbuddets pædagogiske praksis for opnåelse af målet for den enkelte borger.

Leder redegør for, at tilbuddet samarbejder aktivt med relevante parter omkring den enkelte borger for at understøtte, at borgernes mål opnås. Tilbuddet har bl.a. samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed, hvor en af tilbuddets borger arbejder. Medarbejderne beskriver supplerende, at de samarbejder med hele bo-teamet omkring den enkelte borger for at understøtte det helhedsorienterede perspektiv. Derudover samarbejder tilbuddet med nogle af borgernes pårørende, i det omfang borgerne ønsker det.

3.1.2 Sundhed og trivsel

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt, og medarbejderne redegør for, at tilrettelæggelse af opgaverne, og opbygning af tilbuddets hverdag understøtter, at borgere og medarbejdere mødes om "Det fælles tredje", hvor der naturligt opstår samtaler om borgernes ønsker og behov. Medarbejderne tilkendegiver, at deres kendskab til den enkelte borger desuden understøtter, at det hurtigt opdages, hvis borgerne er optaget af problematikker, der fylder i deres hverdag.

Borgerne, som tilsynet taler med, tilkendegiver samstemmende, at de mødes med anerkendelse og respekt fra medarbejderne. De oplever, at de har en god relation til medarbejderne, som er gode til at lytte til dem, og at der altid er tid til en personlig snak efter behov.

Der afholdes en daglig morgenrunde, når borgerne er mødt ind i tilbuddet. Her orienterer medarbejderne om de planlagte arbejdsopgaver og hvilket modul, de er på. Borgerne har desuden mulighed for at udtrykke ønsker til deres dag og opgaver.

Medarbejderne redegør for, at borgerne har stor indflydelse på indholdet af deres hverdag i tilbuddet. Borgerne skal som hovedregel gennemføre et modul for at sikre kontinuitet og genkendelighed i deres hverdag, men de har regelmæssigt mulighed for at vælge at komme på andre moduler efter interesser, færdigheder og ønsker.

Medarbejderne redegør videre for, at borgerne inddrages i beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet. Medarbejderne beskriver, at borgerne bl.a. inddrages i processen om deres individuelle målsætninger gennem de regelmæssige evaluerings-samtaler. Medarbejderne uddyber, at kendskabet til den enkelte borger desuden understøtter, at medarbejderne kan tilpasse involvering af borgerne, så denne matcher borgernes behov.

Borgerne tilkendegiver, at de er bekendt med deres individuelle opstillede mål, og beskriver, at de har regelmæssige samtaler om deres ønsker for mål og udvikling i tilbuddet. De oplever, at de i høj grad inddrages i beslutninger vedrørende deres eget liv og hverdagen i tilbuddet.

Borgerne beskriver yderligere, at der afholdes regelmæssige ”husmøder”, der både omhandler forhold i botilbuddet, såvel som dagtilbuddet.

Medarbejderne redegør for, at de kontinuerligt sikrer, at borgerne trives, og de oplever, at borgerne generelt er meget tillidsfulde over for tilbuddets medarbejdere. Medarbejderne beskriver, at de arbejder i øjenhøjde med borgerne, hvilket betyder, at de udfører de samme opgaver og funktioner som borgerne. Medarbejderne beskriver, at de ofte gennem opgaveløsningen får blik for borgere, der ikke trives. På den måde bruges ”Det fælles tredje” som afsæt for svære samtaler for borgerne.

Tilbuddets indsats omkring borgernes fysiske sundhed er indarbejdet i dagligdagen, hvor fysisk aktivitet er en naturlig del af arbejdsopgaverne i tilbuddet. Derudover starter arbejdsdagen med en fælles gåtur, ligesom der er ugentlige tilbud om svømning og ridning. Medarbejderne beskriver, at de vægter velvære for borgerne, og sikrer gennem den daglige praksis at borgerne får bevægelse ind i hverdagen.

Tilbuddet har desuden et stort fokus på sund kost, hvilket understøttes af den miljøterapeutiske tilgang, hvor de fælles måltider er centrale. Borgerne i tilbuddet spiser deres formiddags-mad og frokost i botilbuddets spisestue sammen med de borgere, der er hjemme i botilbuddet, og de medarbejdere, der er på arbejde. Tilbuddet benytter sig desuden af en ekstern kostvejleder ved behov.

Medarbejderne beskriver, at de desuden støtter borgerne i rygestop eller begrænsning af rygning.

Der er i botilbuddet ansat en sygeplejerske, der forestår de sundhedsfaglige ydelser over for borgerne. Medarbejderne oplyser, at de har relevante medicinkurser.

Borgerne bekræfter tilbuddets fokus på sundhed, og oplyser, at der både er daglige gåture og regelmæssig gymnastik, ligesom tilbuddet har en kok, der laver sund og god mad.

Tilbuddets miljøterapeutiske struktur og anerkendende tilgang bidrager til, at konflikter og magtanvendelse så vidt muligt undgås. Medarbejderne oplyser, at der ikke forekommer magtanvendelse i tilbuddet, hvor konfliktniveauet er lavt, og hvor gode relationer og en forudsigelig og struktureret hverdag skaber stabilitet og tryghed for borgerne. Medarbejderne redegør for, at de har fokus på ikke at optrappe konflikter, og giver borgerne mulighed for at trække sig. Medarbejderne fremhæver tilbuddets regelsæt for samværet, som borgerne selv har formuleret, og som er rammesættende for kulturen i tilbuddet. Medarbejderne redegør for, at de arbejder med afsæt i Low Arousal, og gør brug af trafiklys-værktøj i relation til at vurdere borgernes arousal-niveau.

Borgerne fortæller, at der sjældent opstår egentlige konflikter i tilbuddet. De beskriver, at medarbejderne håndterer sådanne situationer relevant, og at de har tillid til, at medarbejderne har styr på at håndtere optrapning af konflikter.

Medarbejderne har opdateret viden om gældende reglerne for magtanvendelse, ligesom de er bekendte med tilbuddets procedurer på området.

3.1.3 Aktiviteter og beskæftigelse

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddets dagligdag er centreret omkring flere moduler, der indeholder forskellige arbejdsopgaver på de respektive områder. Tilbuddet tilbyder moduler med afsæt i borgernes ønsker og behov, og er modulerne i tilbuddet; Dyrehold, Grønne områder, Landbrug samt Kunstværksted.

Medarbejderne vægter, at borgerne føler sig som en del af et meningsgivende arbejdsfællesskab, mens de samtidig udvikler sig og tager ejerskab for opgaverne. Medarbejderne redegør for, at borgerne ofte selv kan se deres egen udvikling, ligesom det er medarbejdernes indtryk, at borgerne oplever tilfredshed af eget ansvar for delopgaverne. Arbejdsopgaverne afspejler den miljøterapeutiske struktur, og er centreret omkring indsats for fællesskabet, fx vedligeholdelse af området og bygningerne, dyrkning af grøntsager og pasning af dyr.

Medarbejderne redegør for, at borgernes hverdag i tilbuddet tilrettelægges individuelt i fællesskab med den enkelte borger, og borgerne kan således være tilknyttet et eller flere moduler, ligesom enkelte borgere har praktikforløb i eksterne virksomheder.

Opgaverne i tilbuddet skifter kontinuerligt og følger årstidernes skiften, hvilket bidrager til variation for borgerne. Medarbejderne redegør for, at det sikres, at delprocesserne tydeliggøres for borgerne, som kan følge med i de små processer og vælge i hvilket omfang, de kan og ønsker at bidrage til den samlede opgave.

Borgerne oplever, at de har mulighed for et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med relevante beskæftigelsesmuligheder. De fortæller om deres opgaver og tilkendegiver, at det er gode opgaver med stor variation.

Borgerne beskriver, at de har opnået nye færdigheder, og at de kontinuerligt udfordres til at afprøve nye opgaver.

3.1.4 Selvstændighed og relationer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Medarbejderne redegør for, at der i tilbuddet arbejdes med udvikling af borgernes sociale kompetencer og selvstændighed. Medarbejderne beskriver, at borgerne alle er udfordret i relation til deres sociale kompetencer, men tilbuddet oplever, at borgerne fint rummer hinanden, hvilket understøttes af tilbuddets miljøterapeutiske tilgang og brug af "Det fælles tredje". Medarbejderne betoner vigtigheden af arbejdsfællesskabet i tilbuddet, og afprøver løbende mulighed for udvikling af borgernes sociale kompetencer, fx ved match af to borgere om en opgave. Borgerne er gensidigt afhængige af at kunne løse arbejdsopgaver i fællesskab, hvilket betyder, at borgerne skal kunne indgå aftaler med hinanden, og have dialog om opgaveløsningen.

Medarbejderne oplyser, at det sociale samvær er en vigtig del af indsatsen over for borgerne, og der er fokus på de gensidige forventninger til et positivt samvær.

Medarbejderne redegør for, at tilbuddet følger højtider og traditioner i løbet af året, og tilbuddet har flere tilbagevendende mærkedage, arbejdsdage og en mostedag, hvor borgerne på tværs af modulerne hjælper hinanden. Flere borgere skal desuden senere på tilsynsdagen deltage i fest på et nærliggende beskæftigelsestilbud.

Indsatserne tilrettelægges med udgangspunkt i, at borgerne skal være så selvhjulpne som muligt. Dette understøttes gennem fokus på, at borgerne løbende får overdraget mere ansvar for opgaveløsningen, eller bliver præsenteret for nye arbejdsopgaver. Således arbejdes der på at udfordre borgerne, hvilket medarbejderne gør ved at introducere og øve de forskellige arbejdsopgaver sammen med borgerne, hvorefter medarbejderne trækker sig ud af opgaveløsningen i et tempo, der er tilpasset borgernes mestring og ressourcer.

Medarbejderne oplyser, at borgerne har forskellige forudsætninger, og tilbuddet tilrettelægger en individuel indsats i relation til udvikling af borgernes selvstændighed.

Løsningen af arbejdsopgaverne foregår på tilbuddets matrikel, hvilket betyder, at borgerne har en kontakthøjde med det omgivende samfund i det omfang, det giver mening for opgaveløsningen, fx indkøb af dyrefoder og materialer mm. Medarbejderne oplyser, at der desuden indimellem kommer kunder, som borgerne betjener og sælger grøntsager fra tilbuddets gartneri.

3.1.5 Organisation og ledelse

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet har oprettet en selvstændig fond i august 2024, Fonden Kammergave Dagtilbud. Fonden har egen bestyrelse og formand, der udgør den øverst ansvarlige ledelse af tilbuddet. Tilbuddets daglige ledelse varetages af en direktør og en mellemlider. Direktøren har relevante faglige og ledelsesmæssige kompetencer med flere specialiserede uddannelsesforløb, herunder bl.a. en master i organisationspsykologi og psykodynamisk coachuddannelse. Derudover har direktøren gennemført et uddannelsesforløb i Mindfulness coaching for ledere. Tilbuddets mellemlider er uddannet miljøterapeut, og er aktuelt i gang med en diplomuddannelse i ledelse. Mellemlideren er derudover modulansvarlig for Vedligehold-modulet. Ud over aktivitetstilbuddet varetager ledelsen også det ledelsesmæssige ansvar for botilbuddet, der er beliggende på samme matrikel. Borgerne i aktivitetstilbuddet bor alle i botilbuddet, hvor flere af medarbejderne også arbejder.

Leder oplyser, at der i tilbuddet er løbende sagssupervision for såvel leder som medarbejdere med ekstern supervisor. Derudover er der kontinuerligt uformel sparring mellem leder og medarbejdere. Det vægtes, at medarbejderne hele tiden orienterer og kommunikerer med hinanden, så de gensidigt kan tilrettelægge og overtage opgaver for hinanden.

Medarbejderne bekræfter leders udsagn og beskriver, at alle medarbejdere deltager i ekstern supervision 3 - 4 årligt, ligesom der i hverdagen er meget uformel sparring om borgerne. Medarbejderne beskriver, at de sørger for at holde sig opdateret om borgernes trivsel, sundhed og udvikling i dokumentationen for borgerne.

Medarbejderne redegør for, at tilbuddets mødestruktur med fastlagte personalemøder og sagssupervision understøtter vidensdeling, udvikling af de metodiske greb og det tætte samarbejde mellem tilbuddets medarbejdere.

Tilbuddet afholder desuden to årlige procesdage samt et pædagogisk døgn for såvel leder og medarbejdere, der samles om relevante faglige temaer.

Leder oplyser, at medarbejdergennemstrømningen er meget lav, ligesom sygefraværet blandt medarbejderne er minimalt.

3.1.6 Kompetencer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Hovedparten af medarbejderne har alle relevante kompetencer med social- eller pædagogfaglig baggrund. Derudover har tilbuddet ansat en medarbejder med landbrugsuddannelse samt en miljøterapeut. Leder oplyser, at tilbuddet har et kunstværksted med en pædagogisk medarbejder, der desuden har relevante kunstterapeutisk baggrund. Derudover er der i tilbuddet ansat en rideterapeut og en kok.

Leder og medarbejder tilkendegiver samstemmende, at medarbejderne samlet set har relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.

Tilbuddets direktør afholder årlige medarbejderudviklingssamtaler, og tilbuddet har et særligt fokus på kompetenceudvikling af medarbejderne. Leder oplever, at der er gode muligheder for kompetenceudvikling. Han oplyser, at han aktuelt er i gang med en lederuddannelse, ligesom medarbejderne løbende får relevante kurser og efteruddannelse i relation til tilbuddets indsatser og beskæftigelsestilbud. Leder uddyber, at flere af tilbuddets medarbejdere har fået NADA uddannelse, ligesom nogle af medarbejderne har deltaget i kurser om bier, idet tilbuddet har biavl som en del af beskæftigelsesdelen.

Tilsynet observerer, at medarbejdernes kompetencer afspejler sig i samspillet med borgerne.

3.1.7 Fysiske rammer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet er beliggende i landlige omgivelser med dyrehold og landbrug, og de fysiske rammer er en ældre gård med et tilhørende stuehus, som er tilbuddets hovedbygning.

Hovedbygningen indeholder køkken og spisesstue, hvor borgerne deltager i fælles måltider sammen med botilbuddets borgere og medarbejdere. Der er desuden flere opholdsrum, hvor borgerne kan samles eller hvile sig i løbet af dagen. Alle borgerne i tilbuddet bor desuden i det tilknyttede døgntilbud, og hovedbygningen indeholder derfor flere boliger.

Ud over stuehuset er der tilknyttet flere bygninger; lager- og pakkerum til gartneriet, flere værkstedsbygninger samt et hønsehus. Tilbuddet råder desuden over et mindre hus, der indeholder kontorer, mødelokaler og samtalerum.

Der er flere steder tegn på, at tilbuddets bygninger udvendigt er nedslidte, hvilket der løbende arbejdes på at udbedre. Dog fremstår rammerne ikke væsentligt nedslidte inden for. Leder og medarbejdere tilkendegiver samstemmende, at de fysiske rammer fungerer, og at der kontinuerligt er fokus på at optimere rammerne for borgerne. Leder uddyber, at tilbuddet løbende sørger for, at der er de rette og nødvendige redskaber og maskiner til rådighed for borgerne, og at disse er funktionelle.

Medarbejderne oplever, at de fysiske rammer imødekommer borgernes behov for plads og mulighed for socialt samvær. De beskriver, at rammerne desuden giver borgerne mulighed for at trække sig ved behov.

Tilsynet observerer, at der i tilbuddet er en behagelig stemning og et tilpas stimulerende miljø.

4. Vurderingsskema

I tilsynene i Sorø Kommune anvender BDO følgende bedømmelsesskala:

Vurdering	Vurderingsgrundlag
Score: 5	Indikatorerne er i meget høj grad opfyldt - Der er ingen eller få mindre væsentlige mangler i opfyldelsen - Indikatorerne er opfyldt i forhold til alle borgere med ingen eller få mindre væsentlige mangler - Tilsynet har ingen anbefalinger - Der kan forekomme enkelte udviklingspunkter, som drøftes ved tilbagemeldingen og noteres som bemærkning i rapporten.
Score: 4	Indikatorerne er i høj grad opfyldt - Der er få mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en mindre indsats - Indikatorerne er opfyldt i forhold til størstedelen af borgerne - Størstedelen af indikatorerne i temaet er opfyldt - Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 3	Indikatorerne er i middel grad opfyldt - Der er en del mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en målrettet indsats - Indikatorerne er opfyldt i forhold til en del af borgerne - En del elementer i indikatorerne i temaet er opfyldt - Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 2	Indikatorerne er i lav grad opfyldt - Der er flere og/eller væsentlige mangler i opfyldelsen med betydning for borgernes sikkerhed eller autonomi, som vil kræve en betydelig og målrettet indsats for at kunne afhjælpes - Indikatorerne er opfyldt i forhold til få af borgerne - Få elementer i indikatorerne er opfyldt - Tilsynet har en eller flere anbefalinger. Det samlede tilsynsresultat kan følges op af kontakt til forvaltningen.
Score: 1	Indikatorerne er i meget lav grad opfyldt - Omfattende mangler i opfyldelsen, som vil kræve en radikal indsats for at afhjælpes - Indikatorer i temaet er opfyldt for få eller ingen af borgerne - Der er fare for borgernes sikkerhed og autonomi i en sådan grad, at det er nødvendigt omgående at gribe ind - Tilsynet har en eller flere anbefalinger. Det samlede tilsynsresultat følges altid op af kontakt til forvaltningen.

Om BDO

BDO er en privat leverandør af rådgivning til de danske kommuner.

BDO gennemfører i dag tilsyn på såvel ældreområdet som på det sociale område i en lang række kommuner over hele landet. På ældreområdet omfatter tilsynene plejehjem, hjemmepleje samt trænings- og rehabiliteringscentre. På det sociale område omfatter tilsynene både handicap- og psykiatriområdet, herunder aktivitets- og samværstilbud, beskæftigelsestilbud og alkoholbehandling.

BDO's rådgivningsafdeling løser ud over tilsynsopgaver en lang række forskelligartede rådgivningsopgaver inden for alle sektorer i den kommunale virksomhed. BDO's rådgivningsafdeling beskæftiger i dag godt 90 konsulenter med kompetencer, der dækker bredt både i forhold til de kommunale sektorområder og tværgående kompetencer, som fx økonomi, ledelse, evaluering m.m.

